



# **UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS**

**INFORME DE GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
PRIMER PERIODO ACADEMICO  
VIGENCIA 2017**

**MARIA LUISA PINZÓN ROCHA**  
Decana

**PABLO EMILIO CRUZ CASALLAS**  
Rector ( E )

**“COMPROMISO CON LA PAZ Y EL DESARROLLO REGIONAL”**

**Villavicencio, Julio de 2017**

**Compromiso con la paz y el desarrollo regional**



**UNIVERSIDAD  
DE LOS LLANOS**

## PRESENTACIÓN

La Facultad de Ciencias de la Salud, desde su creación en el año 1994 y apoyada principalmente por la gestión del talento humano del programa de Enfermería, ha contribuido al desarrollo de la misión y propósitos institucionales, con una oferta importante de programas de pregrado y posgrado, que ha contribuido al desarrollo de diferentes paradigmas como la *Universidad de Amplios Horizontes*, e impactar en la formación de profesionales competentes y comprometidos con el mejoramiento de la salud y la calidad de vida de la comunidad, principalmente la de su área de influencia. A partir del año 2000 hace parte de un nuevo proyecto académico expresado en el PEI y considerado como el más estratégico e importante de la Orinoquia que generó una reorientación institucional para el fortalecimiento de la calidad de las funciones misionales. En el año 2005, mediante el Acuerdo Superior 002 de 2005, se establece el Plan de Desarrollo Institucional PDI 2005- 2020, contribuye con la misión este nuevo propósito Institucional de ser la mejor Universidad de carácter regional, basada en el aseguramiento de la calidad de todos sus procesos y acreditada institucionalmente en el año 2020.

En el año 2013, la Facultad de Ciencias de la Salud, establece su Plan de Desarrollo “Visión FCS 2025 Gestión del Conocimiento en Salud para el Desarrollo Social de la Orinoquia”, incorporando procesos de planificación académico-administrativos, para el desarrollo presente y futuro de la Facultad en coherencia con las necesidades y exigencias de los diferentes contextos.

Con el propósito de continuar contribuyendo al desarrollo de la Facultad y a la Misión Institucional, se propone el Plan de Acción 2016- 2018, el cual está fundamentado en cuatro propósitos orientadores: *calidad y responsabilidad social, visibilidad en el contexto regional, liderazgo y eficiencia administrativa, desarrollo integral y bienestar.*

**MARIA LUISA PINZON ROCHA**

**Decana**

**Compromiso con la paz y el desarrollo regional**



**UNIVERSIDAD  
DE LOS LLANOS**

## TABLA DE CONTENIDO

1. Marco institucional
2. Objetivos del plan de acción de la Facultad de Ciencias de la Salud
3. Misión y visión de la Facultad de Ciencias de la Salud
4. Estructura del PAI 2016-2018 de la Facultad de Ciencias de la Salud
5. Informe de Gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud articulado con el plan de acción institucional, Acciones y avances Primer Período Académico 2017.



## LISTA DE TABLAS

**Tabla 1. Construcción de Documentos de Calidad para nuevas propuestas curriculares de pregrado – FCS.**

**Tabla 2. Construcción de Documentos de Calidad para nuevas propuestas curriculares de posgrado – FCS.**

**Tabla 3. Actividades de Capacitación Docente FCS I P.A. 2017.**

**Tabla 4. Cualificación y Formación Docente - FCS I P.A. 2017.**

**Tabla 5. Grupos de Investigación de la FCS categorizados en COLCIENCIAS - FCS I P.A. 2017.**

**Tabla 6. Vinculación de estudiantes a Grupos de Investigación - FCS I P.A. 2017.**

**Tabla 7. Producción bibliográfica (nuevo conocimiento) – Grupo de CUIDADO – 2015-2016**

**Tabla 8. Producción bibliográfica (nuevo conocimiento) – Grupo de FAVISA – 2015-2016**

**Tabla 9. Producción bibliográfica (nuevo conocimiento) – Grupo de GESI – 2015-2016**

**Tabla 10. Otras publicaciones producto de Investigación – FCS 2016-2017**

**Tabla 11. Proyectos de Inversión para dotación de Laboratorios de la FCS - 2017**

**Tabla 12. Proyectos de Proyección Social para desarrollar con Departamentos de la Orinoquia.**

**Tabla 13. Proyectos de Proyección Social ejecutados por la FCS – 2016-2017**



## LISTA DE ILUSTRACIONES

Gráfica No. 1: Portada del Portafolio de Servicios de la Facultad de Ciencias de la Salud

Compromiso con la paz y el desarrollo regional



UNIVERSIDAD  
DE LOS LLANOS

## MARCO INSTITUCIONAL

El Plan de Acción 2016 – 2018 de la Facultad de Ciencias de la Salud, está orientado por los principios y propósitos institucionales consagrados en el PEI y el Plan de Desarrollo Institucional, para coadyuvar en el propósito fundamental de la Formación Integral a través de la docencia, la investigación y la proyección social, en términos de calidad y bajo la premisa del mejoramiento continuo para responder a los retos de la globalidad con criterios de responsabilidad, respeto y pertinencia.

Igualmente, el Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias de la Salud – Visión 2025 “Gestión de Conocimiento en Salud para el Desarrollo Social de la Orinoquia”, describe los planteamientos estratégicos de desarrollo y las acciones para el cumplimiento de la visión común y prospectiva de la Facultad.



## Objetivos Plan de Acción Facultad

El desarrollo del plan de acción 2016-2018, planteado para la Facultad de Ciencias de la Salud, se soporta en la responsabilidad social que esta unidad académico administrativa tiene con la sociedad de la Orinoquia y el país en general, en contribuir en la solución de los problemas de salud y participar en el mejoramiento de las condiciones de vida de la comunidad.

Igualmente, el Plan de Acción de la Facultad 2016 – 2018 está orientado por los siguientes propósitos:

- ✓ **Calidad y responsabilidad social:** Encaminado a dar cumplimiento a la misión Institucional, a partir de la cualificación y pertinencia de las acciones misionales, con el fin de responder a requerimientos y necesidades sociales de nuestros grupos de interés, de una manera eficiente y oportuna con altos estándares de calidad.
- ✓ **Visibilidad en el contexto Regional:** Orientado a lograr el liderazgo, posicionamiento y reconocimiento social en los diferentes contextos, principalmente en el de su área de influencia, teniendo como base el Plan de Desarrollo de la Facultad “Visión FCS 2025, Gestión del conocimiento en salud, para el desarrollo social de la Orinoquia”.
- ✓ **Liderazgo Administrativo:** Orientado a desarrollar gobernabilidad fundamentada en la planeación estratégica, organización, gestión y control de procesos y resultados para el logro de los objetivos y metas propuestas; la autonomía, responsabilidad, transparencia, participación y cooperación entre los diferentes actores, serán la base de la gestión administrativa.
- ✓ **Desarrollo integral y Bienestar:** Conducente a fortalecer el desarrollo humano y social de los miembros de la comunidad académica y administrativa de la Facultad, consolidando un ambiente propicio para la convivencia, la productividad y el bienestar personal y social, de quienes viabilizan los resultados de la Facultad de Salud.



## **Misión de la Facultad.**

Formar profesionales de alta calidad humana y científica en el área de la salud, con sentido de identidad y pertenencia regional, líderes en la generación de procesos transformativos de la realidad social en salud, guiados por principios éticos universales, equidad, responsabilidad social, solidaridad e interculturalidad, altamente competentes para dar respuesta a los problemas de salud individuales y colectivos

## **Visión de la Facultad**

Al 2025, la Facultad de Ciencias de la Salud contará con: Programas Académicos acreditados, autorregulados y pertinentes, con una amplia base de intercambio académico; asumiendo la Investigación como la base misional y validando sus resultados por la utilidad en la solución real de los problemas del Contexto. Contará con profesores idóneos para gestionar el conocimiento, movilizados por los más altos intereses institucionales.

La Facultad será actor importante y permanente del desarrollo Regional, a través de su participación en las instancias que definen y aplican políticas públicas; así mismo asumirá la Proyección Social como fuente esencial de retroalimentación para los procesos investigativos y formativos. La comunidad universitaria de la Facultad, actuará como colectivo crítico y prospectivo, soportado en una sólida formación integral, resultado, entre otras, de efectivas políticas de Bienestar Institucional. Asumirá su desarrollo, aplicando Modelos de Gestión modernos y eficaces, que le permitan el seguimiento permanente y la rendición de cuentas a la sociedad que la justifica.

**Compromiso con la paz y el desarrollo regional**



**UNIVERSIDAD  
DE LOS LLANOS**

## Estructura del PAI 2016-2018 Facultad Ciencias de la Salud

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	METAS
<b>ESTRATEGIA 1: REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LAS CONDICIONES DE CALIDAD</b>	Observatorio del contexto global	Elaborar documento bienal del estudio del contexto (Internacional, nacional, regional) y las implicaciones en la salud de la población.
	Cultura de la calidad en el mejoramiento continuo de los programas académicos.	Monitoreo semestral a las características y factores de calidad.
	Reconocimiento social de los programas académicos.	100% de los programas con registro calificado. 1 programa de Pregrado Acreditado de alta calidad.
<b>ESTRATEGIA 2- AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA</b>	Coherencia contextual de nuevos programas académicos.	Apertura de: 1 programa de pregrado 2 Especialización 1 Maestría
<b>ESTRATEGIA 3- CUALIFICACIÓN DE LA DOCENCIA</b>	Fortalecimiento del desempeño docente	100% de profesores de Tiempo completo y 50% profesores catedráticos de la Facultad, capacitados para ejercer la docencia con criterios de calidad, acorde con las exigencias del mundo moderno.
	Formación avanzada	80% de los docentes con nivel de Maestría 20% en proceso de formación de Doctorado.
<b>ESTRATEGIA 4- FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO</b>	Consolidación del Centro de Investigaciones de la Facultad como unidad académica y administrativa de gestión de la investigación.	100% de eficacia del Centro de Investigaciones de la Facultad de Salud
	Formación investigativa y enfoques de la investigación	100% de los docentes de Tiempo Completo capacitados en el desarrollo investigativo como eje transversal de la formación

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	METAS
<b>ESTRATEGIA 4- FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO</b>	Fortalecimiento de grupos de investigación avalados por Colciencias	Mantener dos grupos de investigación en coherencia con las escuelas de pensamiento de la Facultad.
	Jóvenes investigadores e innovadores	20% de los estudiantes capacitados y vinculados a grupos de investigación.
	Divulgación de la Investigación y de la experiencia docente	60% de los docentes generan artículos para publicar en revistas indexadas.
<b>ESTRATEGIA CALIDAD DESEMPEÑO ESTUDIANTIL 5-DEL</b>	Participación y seguimiento a las pruebas de estado	100% de los estudiantes conocen y comprende las pruebas de estado.  100% de los Profesores conocen la estructura y resultados de las pruebas para la retroalimentación de los cursos.
	Incentivos para el aprendizaje	Establecer el programa de incentivos para estudiantes de pregrado y posgrado con mejor desempeño académico.
<b>ESTRATEGIA CALIDAD DESEMPEÑO EGRESADO 6-DEL DEL</b>	Oferta permanente de educación continuada.	100% de los programas de la facultad diseñan y mantiene un proyecto de educación continua actualizado y pertinente que contribuya al desarrollo profesional de los egresados.
	Incentivos para el desempeño sobresaliente de los Egresados.	Establecer el programa de incentivos para el desempeño sobresaliente de los egresados.
<b>ESTRATEGIA ACTUALIZACIÓN DE LOS RECURSOS DIDACTICOS DE APOYO A LA DOCENCIA 7-DE LA</b>	Material didáctico para apoyar la docencia con calidad.	Adquisición anual de recursos didácticos actualizados y pertinentes para el desarrollo académico de la Facultad.
	Fortalecer la gestión de calidad de los laboratorios	Organizar un proyecto anual para la venta de servicios a la comunidad, en coherencia con las necesidades del contexto.

# INFORME DE GESTIÓN ARTICULADO CON EL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

## ACCIONES Y AVANCES I P.A. 2017 - FCS

### PROPOSITO ORIENTADOR 1. CALIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

ESTRATEGIA 1 PDI:

#### **ESTRATEGIA 1. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LAS CONDICIONES DE CALIDAD**

##### **Programa 1. Observatorio del Contexto Global**

**Meta 1. Elaborar documento bienal del estudio de contexto (Internacional, Nacional, Regional) y las implicaciones en la salud y la Educación Superior.**

La Facultad de Ciencias de la Salud presentó los estudios previos junto con los documentos de la consultora seleccionada, en consecuencia se suscribió el Contrato No. 1966 de 2017 a partir del 1° de agosto, por \$30.000.000, con cargo al Centro de Estudios Epidemiológicos de la Facultad de Salud.

##### **Programa 2. Cultura de la Calidad en el mejoramiento continuo de los programas académicos**

**Meta 2. Realizar 2 monitoreos anuales a las características y factores de calidad de los programas.**

- 100% los programas académicos con seguimiento a los planes curriculares, financieros e indicadores de calidad.
- Tecnología en Regencia de Farmacia se encuentra culminando el proceso de Autoevaluación; así mismo, las Especializaciones de: Seguridad y Salud en el Trabajo, Epidemiología y Administración en Salud, culminaron el proceso de Autoevaluación y se encuentran en la elaboración del informe respectivo.
- La Especialización en Salud Familiar recibió asesoría externa del Minsalud, para el ajuste curricular en el marco del nuevo Modelo de Atención Integral de Salud (MAIS), como resultado se generó un cronograma de trabajo para ajustar el programa a los nuevos lineamientos del Ministerio, acciones que serán ejecutadas durante el segundo período académico de 2017.



### Programa 3. Reconocimiento social, de los programas académicos.

#### Meta 3. Mantener el Registro calificado del 100% de los programas académicos de la facultad.

- 100% los programas académicos de la Facultad de Ciencias de la Salud mantienen su Registro Calificado.

#### Meta 4. Acreditar de alta calidad un (1) programa académico.

- El programa de Enfermería recibió visita de pares para acreditación de Alta Calidad a inicios del mes de noviembre de 2016, y aún se está a la espera de la comunicación de MEN.

## ESTRATEGIA 2. AMPLIACION DE LA OFERTA ACADÉMICA

### Programa 4. Coherencia contextual de nuevos programas

#### Meta 5. Elaborar documentos de condiciones de calidad para la apertura de 1 Programa de Pregrado.

Tabla 1. Construcción de Documentos de Calidad para nuevas propuestas curriculares de pregrado – FCS.

Programa	Responsables	Avances a Julio 2017
Fisioterapia con énfasis en terapia física y respiratoria.	UNILLANOS - U. de la Sabana	El Documento Final fue presentado y avalado por el Consejo Académico el 30 de Mayo de 2017, y avalado por el C.S.U. en sesión del 06 de junio. Se está finalizando el trámite para su formalización y posterior radicación en SACES.
Nutrición y Dietética	UNILLANOS (Decana María Luisa Pinzón R.) CLAUDIA LILIANA RÍOS, Nutricionista.	Contrato No. 1955 de 2017, para continuar la elaboración del Documento de Condiciones del Programa, entregó el primer informe de avance.
Fonoaudiología	Equipo de fonoaudiólogos de la región	Corresponde a una contratación anterior. El Documento se encuentra en ajustes finales y se está elaborando la viabilidad financiera.

Fuente: Archivo FCS

**Meta 6. Elaborar documentos de condiciones de calidad para la apertura de 3 Programas de Posgrado.**

**Tabla 2. Construcción de Documentos de Calidad para nuevas propuestas curriculares de posgrado – FCS.**

Programa	Responsables	Avances a diciembre 2016
Maestría en Enfermería con énfasis en Cuidado Clínico y Comunitario.	UNILLANOS (Grupo de Cuidado FCS). (Asesora Grupo de Cuidado U. Nacional de Colombia).	Contrato No. 1958 de 2017, enfermera, Mg. Neurociencias, experiencia Univ. Nacional. El Documento se encuentra en la fase inicial de construcción.
Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo.	UNILLANOS (Equipo Escuela de Salud Pública Asesor de la U. de Antioquia	Contrato No. 1959 de 2017, El Documento se encuentra en la fase inicial construcción.
Maestría en Salud Familiar.	UNILLANOS, Escuela de Salud FCS Asesora Universidad de Manizales.	Se está adelantando el procedimiento de contratación para iniciar a partir del 1° de Agosto de 2017.

Fuente: Archivo FCS

**ESTRATEGIA 3. CUALIFICACIÓN DE LA DOCENCIA**

**Programa 5. Fortalecimiento del desempeño docente**

**Meta 7. Realizar 6 capacitaciones dirigidas al 100% de los profesores de tiempo completo de la facultad y al 50% de profesores catedráticos, para ejercer la docencia con criterios de calidad, acorde con las exigencias del mundo moderno.**

**Tabla 3. Actividades de Capacitación Docente FCS I P.A. 2017.**

Actividad	Beneficiarios
Taller Actualización en Educación y Pedagogía - “Nuevas Tendencias en Educación” – ACOFAEN. Costo: \$4.500.000.	Todos los docentes de la Facultad
Capacitaciones para fortalecer el desarrollo investigativo: Lectura eficiente de material científico, diseño de estudios cuantitativos y práctica basada en Evidencia, Estadística Básica aplicada a investigación en Salud. Costo: \$5.000.000.	Docentes Investigadores FCS
Capacitación gratuita a 24 docentes de TC para fortalecer el manejo del idioma Inglés (Instituto de Idiomas UNILLANOS) Costo: Recursos Institucionales.	12 docentes TC
Curso Soporte Vital Básico (para certificación y venta de servicios). Costo: \$20.000.000.	4 docentes



Taller "Sistema de evaluación por competencias"	Docentes de posgrado de la FCS.
Lineamientos y estrategias académicas para fortalecer la Retención Estudiantil	
Jornada de capacitación en TIC	Docentes T.C.
Uso de los Modelos Pedagógicos y Didácticos del Centro de Simulación y Habilidades Clínicas y Farmacéuticas.	Docentes T.C.

Fuente: Informe de Gestión FCS

## Programa 6. Formación avanzada

**Meta 8. Garantizar el 80% de los docentes de la facultad con nivel de Maestría  
Garantizar el 20% de los docentes de la facultad con nivel de Doctorado.**

**Tabla 4. Cualificación y Formación Docente - FCS I P.A. 2017.**

Tipo de Vinculación	Nombre del Docente	Nombre del Posgrado
Docentes Ocasionales T.C.	Germán Alberto Portilla	Maestría en epidemiología en la Universidad de los Llanos.
	Laura Inés Plata	Maestría en epidemiología en la Universidad de los Llanos.
	Priscila Peña Pita	Maestría en Enfermería en la Universidad de la Sabana.
	Claudia Inés Navarro	Maestría en Enfermería Perinatal en la Universidad Nacional de Colombia.
Docentes de Planta T.C.	Emilce Salamanca	Doctorado en Ciencias Sociales niñez y juventud Universidad de Manizales.
	Mónica Rosaura García Baquero	Doctorado en Investigación y Docencia (Línea de educación superior) en Universidad UNADE de México.
	Patricia León Saavedra	Doctorado en Ciencias Sociales niñez y juventud Universidad de Manizales.
	Johanna Loba	Doctorado en Salud Pública (Beca de Colciencias)
	Oscar Alexander Gutiérrez	Doctorado en Epidemiología (Beca de Colciencias)

Fuente: Archivo Secretaría Académica FCS



**UNIVERSIDAD  
DE LOS LLANOS**

## ESTRATEGIA 4. FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO

**Programa 7. Consolidación del Centro de Investigaciones de la Facultad como unidad académica y administrativa de gestión de la investigación.**

**Meta 9. Diseñar y ejecutar un plan de acción anual del centro de investigaciones de la FCS.**

El centro de Investigaciones como Unidad Académico Administrativas adscrito a la Facultad Salud, presentó el Plan de acción para el presente año, el cual fue aprobado en sesión No.05 del Consejo de Facultad efectuada el 13 de febrero de 2017.

**Programa 8. Formación investigativa y enfoques de la investigación.**

**Meta 10. Realizar 6 capacitaciones dirigidas al 100% de los docentes de tiempo completo, en el desarrollo investigativo como eje transversal de la formación.**

La Facultad de Ciencias de la Salud propende por la actualización permanente de sus docentes, es así como para el II P.A. de 2017 se tiene prevista para el II P.A la capacitación sobre Enfoques de desarrollo Investigativo.

**Programa 9. Fortalecimiento de grupos de investigación avalados por COLCIENCIAS**

**Meta 11. Sostener anualmente dos (2) grupos de investigación clasificados en Colciencias en coherencia con las escuelas de pensamiento de la Facultad.**

La Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con tres Grupos de Investigación los cuales se han venido fortaleciendo con el desarrollo de proyectos, publicaciones científicas y difusión de los resultados de investigación en diferentes eventos de carácter nacional e internacional. De igual forma los grupos de investigación mantienen su registro Institucional y fueron presentados a la convocatoria de medición de grupos de Colciencias en el primer P.A del presente año. Actualmente los grupos mantienen la categoría en Colciencias como se muestra en la siguiente tabla.

**Tabla 5. Grupos de Investigación de la FCS categorizados en COLCIENCIAS - FCS I P.A. 2017.**

NOMBRE DEL GRUPO	CATEGORÍA COLCIENCIAS	ESCUELA
FAVISA	C	Salud Pública
GESI	D	Salud Pública
CUIDADO	B	Escuela de Cuidado / Escuela de Salud Pública

Fuente: Informe de Gestión Centro de Investigaciones FCS.



UNIVERSIDAD  
DE LOS LLANOS

## Programa 10. Jóvenes investigadores.

### Meta 12. Capacitar y vincular a por lo menos el 20% de los estudiantes a grupos de investigación.

Los grupos de Investigación han venido vinculando a estudiantes de Enfermería, Tecnología en Regencia de Farmacia y estudiantes de posgrado en el desarrollo de diversos trabajos investigativos, generación de publicaciones escritas y ponencias en eventos nacionales e internacionales, principalmente en procesos de opción de grado.

Tabla 6. Vinculación de estudiantes a Grupos de Investigación - FCS I P.A. 2017.

Nombre del Grupo de Investigación	Número de estudiantes vinculados 2017
<b>FAVISA</b>	<b>42</b>
<b>GESI</b>	<b>27</b>
<b>CUIDADO</b>	<b>9</b>

Fuente: Informe de Gestión Centro de Investigaciones FCS

## Programa 11. Divulgación de la investigación y de la experiencia docente.

### Meta 13. Garantizar que el 60% de los docentes generen publicaciones a nivel nacional e internacional.

Tabla 7. Producción bibliográfica (nuevo conocimiento) – Grupo de CUIDADO – 2015-2016

Nombre del Producto	Tipo de Producto	Autor (Es)	Año/Serie/Volumen	ISBN/ISNN	Clasificación Publindex y/o Cuartil	Editorial y Ciudad
Situación epidemiológica de la intoxicación con plaguicidas en los municipios del Meta, periodo 2009-2014.	Artículo	Oscar Gutiérrez Lesmes/ Johana Lobo	2016 vol:11	1909-2407	C	Revista Salud, Historia Y Sanidad. Tunja
Perfil de orientación al suicidio en adolescentes escolarizados, Villahermosa - Tolima, 2013 Colombia.	Artículo	Johana Lobo	2016 vol:34	0120-386X	A	Revista Facultad Nacional de Salud Pública, Medellín
Necesidades de los padres para cuidar a sus hijos en una unidad de cuidados intensivos Colombia, investigación	Artículo	Mery Luz Valderrama Sanabria	2016 vol:34	0120-5307	A2	Investigación y Educación En Enfermería, Medellín

y educación en enfermería						
Competencia para cuidar en el hogar de personas con enfermedad crónica y sus cuidadores en Colombia.	Artículo	Oscar Alexander Gutiérrez Lesmes	2015 vol:64	0120-0011	A2	Revista De La Facultad De Medicina, Medellín
Indicador sintético para la medición de la necesidad de investigación y gestión ambiental basado en morbilidad ocurrida en 2009-2012, meta, Colombia,	Artículo	Oscar Alexander Gutiérrez Lesmes	2015 vol:42	1909-2474	A2	Revista Luna, Manizales
Resistencia y susceptibilidad de microorganismos aislados en pacientes atendidos en una institución hospitalaria de tercer nivel, Villavicencio-Colombia, 2012	Artículo	Oscar Alexander Gutiérrez Lesmes	2015 vol:6	2216-0973	C	Revista Cuidarte, Bucaramanga

Fuente: Ficha de Actualización del Grupo – DGI

**Tabla 8. Producción bibliográfica (nuevo conocimiento) – Grupo de FAVISA – 2015-2016**

Nombre Del Producto	Tipo De Producto	Autor (Es)	Año/Serie/ Volumen	ISBN/ ISSN	Clasificación Publindex y/o Cuartil	Editorial Y Ciudad
Rol del profesional de enfermería en la coordinación de los planes de salud territorial (Revista de la Universidad Industrial de Santander. Salud)	Artículo	Patricia Elizabeth León Saavedra Nelly Johanna Lobo Rodríguez	Vol.47 No.3 Septiembre - Diciembre de 2015	DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.18273/rvsal.v47n3-2015008">http://dx.doi.org/10.18273/rvsal.v47n3-2015008</a> ISSN: 0121-0807 (PRINT). ISSN: 2145-8464 (WEB).	Categoría A2	Universidad Industrial de Santander, Santander

Fuente: Ficha de Actualización del Grupo – DGI



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS**

**Tabla 9. Producción bibliográfica (nuevo conocimiento) – Grupo de GESI – 2015-2016**

Nombre Del Producto	Tipo De Producto	Autor (Es)	Año/Serie /Volumen	ISBN/ ISNN	Clasificación Publindex y/o Quartil	Editorial Y Ciudad
No reporta	Artículo	Patricia Elizabeth León Saavedra Nelly Johanna Loba Rodríguez	Vol.47 No.3 Sept. Dic.de 2015	DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.18273/revsal.v47n3-2015008">http://dx.doi.org/10.18273/revsal.v47n3-2015008</a> ISSN: 0121-0807 (PRINT). ISSN: 2145-8464 (WEB).	Categoría A2	Universidad Industrial de Santander, Santander
No Reporta	Artículo	Emilce Salamanca		NR	Categoría A	NR
No Reporta	Artículo	Emilce Salamanca		NR	NR	Revista de Enfermería Univ. Javeriana
No Reporta	Artículo	Emilce Salamanca		NR	NR	Revista de Enfermería Univ. de la Sabana

Fuente: Informe de Gestión – Grupo GESI

**Tabla 10. Otras publicaciones producto de Investigación – FCS 2016-2017**

Título del Producto	Tipo de Producto	Nombre del Docente	Evento
Entorno Familiar del adulto mayor de los Centros Vida de la Ciudad de Villavicencio desde la perspectiva familiar	Ponencia póster	Emilce Salamanca	IV Encuentro de Investigación de Estudiantes de Enfermería y X Encuentro de Egresados. Universidad Rafael Núñez.
Promoción de la salud en pacientes con cáncer de la IPS USCAO de la ciudad de Villavicencio – Meta	Ponencia oral	Emilce Salamanca	II Coloquio Internacional, VIII Encuentro de Egresados de Enfermería y XIV Coloquio de Investigación de Estudiantes de Enfermería. Universidad de Cartagena.

Mortalidad por Coinfección Th/VIH Departamento del Meta 2010-2015.	Ponencia oral	Laura Inés Plata	Congreso "Maculinidad y VIH. Santiago de Cuba.
Capacidad de Agencia de Autocuidado en cuidadores Informales a Nivel Domiciliario.	Ponencia oral	Clara Rocío Galvis	IV Congreso Internacional de Modelos y Teorías de Enfermería "Contextos de Humanización en el Cuidado de Enfermería".
Factores Condicionantes y Agencia de Autocuidado: Estudio en Cuidadores Informales.	Ponencia póster	Clara Rocío Galvis	VIII Red Latinoamericana de Cuidado al Paciente Crónico y la Familia.
Percepción que tienen pacientes Hospitalizados y Cuidadores Informales en Situación de Cronicidad sobre el cuidado brindado por profesionales de Enfermería en IPS privada de la ciudad de Villavicencio.	Ponencia oral	Esperanza Romero González	IV Congreso Internacional de Modelos y Teorías de Enfermería "Contextos de Humanización en el Cuidado de Enfermería".
Calidad del cuidado brindado a pacientes y cuidadores informales: Estudio en pacientes en situación de cronicidad hospitalizados.	Ponencia póster	Esperanza Romero González	VIII Red Latinoamericana de Cuidado al Paciente Crónico y la Familia.

Fuente: Informe del Centro de Investigaciones – FCS.

## **ESTRATEGIA 5. CALIDAD DEL DESEMPEÑO ESTUDIANTIL**

### **Programa 12. Participación y seguimiento a las pruebas de estado.**

**Meta 14. Capacitar al 100% de los estudiantes de último semestre acerca de la estructura y resultados de las pruebas de estado.**

Anualmente la Facultad de Ciencias de la Salud ha venido realizando capacitación en pruebas SABER PRO, dirigida a estudiantes de últimos semestres de los programas de pregrados, la capacitación de este año, está programada para el mes de Agosto, con ACOFAEN.

**Meta 15. Capacitar al 100% de los profesores de tiempo completo acerca de la estructura y resultados de las pruebas de estado, para la retroalimentación de los cursos.**

Anualmente la Facultad de Ciencias de la Salud ha venido realizando capacitación docente en pruebas SABER PRO, con el propósito que conozcan la estructura de las pruebas y las retroalimenten con los estudiantes en su ejercicio docente. La capacitación de este año, está programada para el mes de Agosto, con ACOFAEN

### **Programa 13. Incentivos para el aprendizaje**

**Meta 16. Establecer un (1) Programa de incentivos para estudiantes de Pregrado y Posgrado con mejor desempeño Académico.**

Actualmente la Facultad de Salud se encuentra elaborando una propuesta para sus estudiantes, la cual será presentada al Consejo de Facultad para su respectivo análisis y aprobación.

## **ESTRATEGIA 6. CALIDAD DEL DESEMPEÑO DEL EGRESADO**

### **Programa 14. Oferta permanente de educación continuada**

**Meta 17. Realizar 10 cursos de educación continuada pertinentes al desarrollo profesional de los egresados.**

Desde el año 2016 la Facultad de Salud elaboró un portafolio de servicios que incluye cursos de Educación continua para los egresados, (ver figura 1). Igualmente, en el marco de los convenios de la Relación Docencia Servicios que se tienen con las diferentes IPS de la ciudad, se han desarrollado cursos de: Ética y Humanización del Cuidado de la Salud, Administración de Medicamentos, Soporte Vital Básico, manejo de heridas con tecnología avanzada, Cuidado Seguro.



## **Programa 15. Incentivos para el desempeño sobresaliente de los Egresados**

**Meta 18. Establecer un (1) Programa de incentivos para los Egresados con desempeño sobresaliente.**

Actualmente la Facultad de Salud se encuentra elaborando una propuesta para sus egresados, la cual será presentada al Consejo de Facultad para su respectivo análisis y aprobación.

## **ESTRATEGIA 7. ACTUALIZACIÓN DE LOS RECURSOS DIDÁCTICOS DE APOYO A LA DOCENCIA**

### **Programa 16. Material didáctico para apoyar la docencia con calidad.**

**Meta 19. Actualizar anualmente los recursos didácticos pertinentes para el desarrollo académico de la Facultad.**

Anualmente la Facultad de Salud ha adquirido recursos bibliográficos actualizados en diferentes áreas de la Salud, con el fin de fortalecer el desempeño docente de los programas de pregrado y posgrado, es así como en el mes de abril de 2017 se adquirieron 42 volúmenes correspondientes a 27 obras de distintas áreas de la Salud por valor de \$4.000.000, las cuales se encuentran a disposición en la Biblioteca de la Sede San Antonio.

### **Programa 17. Fortalecer la gestión de la calidad de los laboratorios**

**Meta 20. Presentar un proyecto anual para dotación de laboratorios que permita la venta de servicios a la comunidad, en coherencia con las necesidades del contexto.**

Anualmente la Facultad de Salud ha venido presentando al Consejo Superior proyectos de Inversión dirigidos a mejorar las condiciones físicas y dotación de sus laboratorios como se muestra en la tabla 11.

**Tabla 11. Proyectos de Inversión para dotación de Laboratorios de la FCS - 2017**

ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR	FICHA BPUNI	ESTADO
1	"Adecuación de la Infraestructura Física y Tecnológica del Laboratorio de Entomología Médica FCS".	\$417,478,633	FCS 23 20 10 2016	Presentados ante el C.S.U. en sesión efectuada el XXX
2	"Mejoramiento de la Capacidad Formativa de Los Programas De La Facultad de Ciencias de la Salud, Mediante la Modernización de Equipos del Laboratorio de Simulación y Habilidades Clínicas y Farmacéuticas".	\$182,443,541	FCS 24 20 10 2016	

Fuente: Archivo FCS - Banco de Proyectos Of. de Planeación.

## **ESTRATEGIA 1. DESARROLLO DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE PROYECCIÓN SOCIAL**

**Programa 18. Consolidación del Centro de Proyección Social de la Facultad como unidad académica y administrativa de gestión de los procesos de relación con el entorno**

**Meta 21. Diseñar y ejecutar un plan de acción anual del Centro de Proyección Social de la FCS.**

El centro de Proyección Social como Unidad Académico Administrativa adscrito a la Facultad Salud, presentó el Plan de acción para el presente año, el cual fue aprobado en sesión No.05 del Consejo de Facultad efectuada el 13 de febrero de 2017.

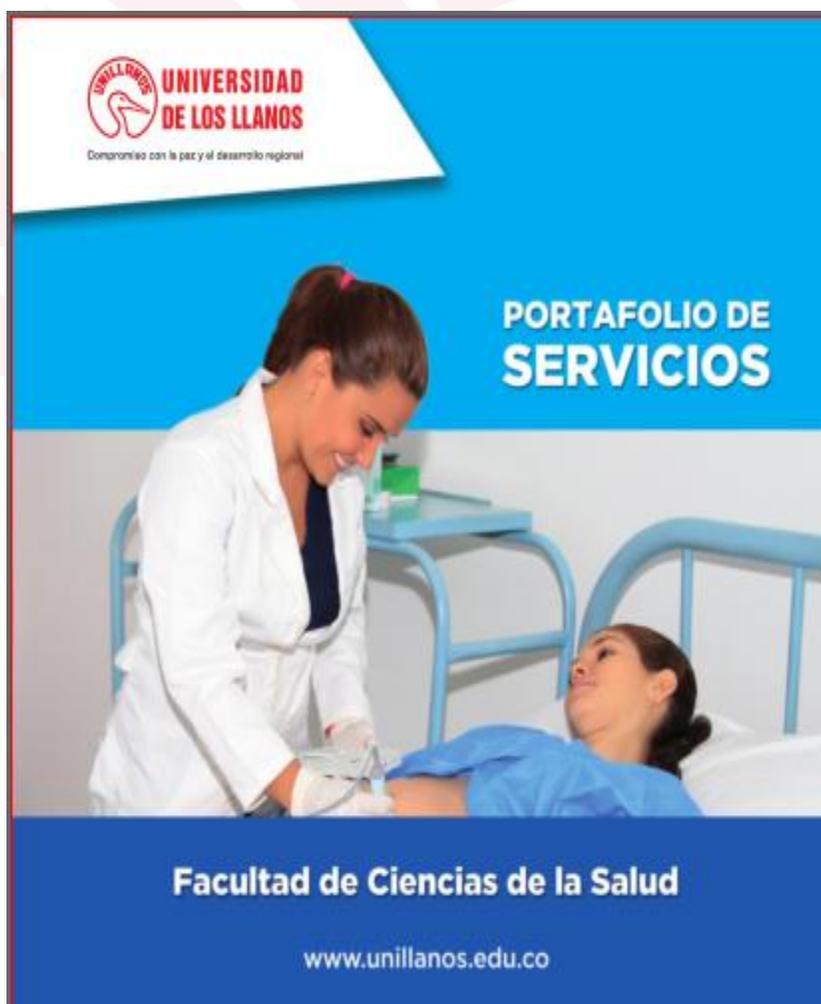
**Programa 19. Dinamización de los campos de la Proyección Social**

**Meta 22. Diseñar un (1) portafolio de servicios en coherencia con los campos de proyección social.**



La Facultad de Ciencias de la Salud diseñó y publicó un portafolio de Servicios a través del cual ofrece una variedad de cursos de actualización, diplomados, consultorías y otros servicios en el área de la salud, pertinentes a la región y en coherencia con los campos de la proyección social (ver figura No. 1).

**Figura 1. Portada del Portafolio de Servicios de la FCS.**



## Programa 20. Interacción permanente con los Departamentos de la Orinoquia

**Diseñar y ejecutar 2 proyectos de investigación o proyección social en por lo menos dos Departamentos de la Orinoquia.**

La Facultad de Ciencias de la Salud dentro de su portafolio de Servicios, ha diseñado cursos de educación continua en la modalidad de “Diplomados”, los cuales han sido presentados a distintos organismos y entes territoriales de la Orinoquia, como se muestra en la tabla 12. Igualmente la Facultad suscribió dos Convenios de Interventoría con el Municipio de Puerto Gaitán, a través de los cuales genera recursos para su fortalecimiento financiero. (ver tabla 13).

**Tabla 12. Proyectos de Proyección Social para desarrollar con Departamentos de la Orinoquia.**

ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	ESTADO
1	Diplomado de formación de verificadores para las condiciones de habilitación de instituciones prestadoras del servicio de salud.	Se presentó a la Secretaría de Salud del Vichada y se está a la espera de su respuesta, para ejecutarse en el segundo semestre de 2017.
2	Diplomado en psicotrauma e intervenciones prácticas para la reactivación del sistema resiliente y el empoderamiento de comunidades, nuevo abordaje psicosocial en víctimas del conflicto armado.	La propuesta fue estructurada para ser dictado en convenio con Forjar Paz. Se oferta a entes territoriales de la Región.

Fuente: Archivos de la FCS

**Tabla 13. Proyectos de Proyección Social ejecutados por la FCS – 2016-2017**

ITEM	NOMBRE DEL PROYECTO	ESTADO
1	Convenio No. 207 de 2016: Interventoría Técnica Administrativa, Financiera, Contable y Jurídica para la prestación de Servicios de la Puesta en Marcha de las Unidades de Recuperación Nutricional con Enfoque Comunitario para los Niños y Niñas Menores de cinco años del Municipio de Puerto Gaitán. Valor \$63.546.790.	Convenio liquidado.
2	Convenio No. 281 de 2017: Interventoría Técnica Administrativa, Financiera, Contable y Jurídica para la prestación de Servicios de la Puesta en Marcha de las Unidades de Recuperación Nutricional con Enfoque Comunitario para los Niños y Niñas Menores de cinco años del Municipio de Puerto Gaitán. Valor \$105.262.453,69	Convenio en desarrollo.

Fuente: Archivos de la FCS